Anexa nr. 3

COLEGIUL MEDICILOR DIN MUNICIPIUL BUCUREȘTI
COMISIA ELECTORALĂ
ALEGERI 2024
INTRARE
IEȘIRE NR.: 191
Ziua 12 Luna 10 Anul 2024

Către:
Colegiul Medicilor din Municipiul București

Subsemnatul DANIEL CORIU, domiciliat în județul , strada , nr email , nr. de telefon , membru al Colegiului Medicilor din Municipiul București, având specialitatea HEMATOLOGIE CLINICA, grad profesional medic PRIMAR și titlul științific DOCTOR IN MEDICINA, formulez prezenta declarație de candidatură pentru funcția de:

X reprezentant în Consiliul național al Colegiului Medicilor din România

Declar că:
am avut următoarele sancțiuni disciplinare/ penale în ultimii 5 ani:

X nu am avut sancțiuni disciplinare sau penale în ultimii 5 ani.

Declar că:

☐ Dețin funcții în alte organisme statale, administrative, sindicale ori patronale:

X Nu dețin funcții în alte organisme statale, administrative, sindicale ori patronale.

Declar că:
X Am avut anterior următoarele mandate în organele de conducere teritoriale (cu precizarea perioadei):
- Membrul in Consiliul CMMB: 2020-2024

X Am avut anterior următoarele mandate în organele de conducere naționale ale CMR (cu precizarea perioadei):
- reprezentant in Adunarea Generala CMR: 2020-2024
- Membrul in Consiliul National CMR: 2020-2024
- Presedintele CMR: 2020- 2024

☐ Nu am avut anterior nici un mandat în nici un organ de conducere teritorial sau național

Atașez declarației de candidatură:

X Curriculum vitae

X Scrisoarea de intenție

Data: 11 OCT 2024

Semnătura. Daniel Coriu

Daniel Coriu Digitally signed by Daniel Coriu Date: 2024.10.11 20:34:10 +03'00'

Stimate doamne,

Stimați domni,

Subsemnatul, Prof. Univ. Dr. Daniel Coriu, îmi exprim intenția de a candida pentru un nou mandat pentru poziția de reprezentant în Consiliul National - Colegiului Medicilor România. În ultimii patru ani, am avut onoarea de a conduce Colegiul Medicilor din România (CMR) în momente dificile, provocatoare, dar și în momente de progres semnificativ, orientându-mi activitatea către consolidarea și promovarea valorilor fundamentale ale profesiei medicale: demnitate și independență profesională.

Gestionarea Pandemiei și Dezvoltarea Organizațională

Unul dintre cele mai importante momente ale mandatului meu a fost perioada pandemică, în care CMR a avut un rol esențial în **gestionarea crizei și asigurarea continuității actului medical**, în condiții de siguranță, pentru pacienți și cadre medicale. În această perioadă, am reușit să ne cristalizăm și principalele concepte de acțiune, bazate pe dialog și colaborare. Am consolidat relațiile cu instituțiile cheie ale statului, inclusiv Administrația Prezidențială, Parlamentul și Guvernul României, pentru a răspunde eficient nevoilor urgente ale sistemului medical.

Promovarea Dialogului și a Reformelor Structurale

Am creat și consolidat un proces participative, care să asigure dialogul coerent la nivel tehnic, între echipele CNAS și reprezentanți ai grupurilor de lucru ai CMR (în calitate de organism profesional) ca si model de bună practică pentru discuții cu partenerii noștri.

În contextul unor provocări majore, precum reducerea bugetului pentru medicina primară și ambulatoriul de specialitate, de la începutul anului 2024, am reușit, împreună cu Casa Națională de Asigurări de Sănătate, să menținem valoarea punctului și să pregătim viitoare întâlniri pentru creșterea acestuia. Reamintesc că actualele valori au fost obținute, prin negociere, în vara anului 2023. Sursă actualizată, pentru mai multe detalii cu privire la etape și negocieri: https://www.cmr.ro/elaborare-coca-si-norme

Inițiative Legislative și Protejarea Medicilor

Un proiect important este reprezentat de **inițiativa privind modificarea Legii Malpraxisului**, în vederea protejării atât a medicilor, cât și a pacienților. Am organizat întâlniri publice în centrele universitare, implicând nu doar medicii, ci și avocații, juriștii și organizațiile de pacienți, pentru a dezbate și a găsi soluții viabile pentru o lege mai eficientă. Aceasta este doar una dintre măsurile prin care am încercat să transformăm sistemul medical într-unul mai funcțional si echitabil. De altfel, în contextul ultimelor evoluții publice, necesitatea acestei legi, cu toate schimbările pozitive argumentate de CMR în ultimul an, este evidentă atât pentru

opinia publică, cât și pentru factorii de decizie. Mai multe detalii cu privire la evoluție și proiectul CMR: https://www.cmr.ro/legea-ma-praxis

Digitalizarea și Modernizarea Proceselor

Un alt obiectiv major realizat în mandatul meu a fost **implementarea votului electronic**, o inițiativă menită să asigure reprezentativitate, dar mai ales legitimitate în alegerile CMR. Am introdus și suntem în curs de dezvoltare a sistemului informatic de management și trasabilitate a dosarelor disciplinare, un pas important spre standardizarea și eficientizarea proceselor administrative. Aceste măsuri nu doar că au modernizat funcționarea CMR, dar au și creat un cadru mai transparent și accesibil pentru toți membrii organizației. Despre Aplicația Medicului, aici: https://www.cmr.ro/aplicatia-medicului

Sprijinul Medicilor

Proiectul de suflet este **fondul de solidaritate**, creat pentru a sprijini medicii aflați în situații vulnerabile. În cei patru ani, acest fond a devenit un instrument esențial de suport pentru colegii noștri care au nevoie de ajutor, demonstrând angajamentul CMR față de protejarea și susținerea membrilor săi.

Îmbunătățirea Condițiilor de Muncă și Sprijinul Legal

În această perioadă, CMR a fost implicat activ în susținerea colegilor medici în fața abuzurilor și agresiunilor, **asigurându-le protecție juridică și reprezentare în instanță**. Am militat pentru respectarea dreptului la odihnă și împotriva obligării medicilor de a-și depăși competențele, dorind să contribui astfel la menținerea standardelor profesionale și la protejarea integrității medicilor.

Îmi propun să continui aceste inițiative, concentrându-mă pe dezvoltarea și extinderea proiectelor de digitalizare și implementarea unor reforme legislative, care să sprijine atât medicii, cât și pacienții. Este esențial să ne menținem angajamentul față de dialogul constructiv și colaborarea cu toate părțile implicate, pentru a asigura un sistem medical echitabil și eficient.

1. Dezvoltarea Capacității Organizaționale și Generarea Schimbării Pozitive

1.1. Consolidarea și extinderea grupurilor de lucru

- **Obiectiv**: Continuarea și extinderea grupurilor de lucru inițiate, care au demonstrat eficiență în negocierea cu partenerii instituționali precum Casa Națională de Asigurări de Sănătate (CNAS)
- **Plan**: organizarea de întâlniri potrivit unui calendar clar și transparent, între grupurile de lucru și reprezentanții CNAS, pentru evaluarea progresului și ajustarea strategiei;

monitorizarea periodică a activității acestor grupuri, pentru a asigura îndeplinirea obiectivelor și adaptarea strategiilor de negociere în funcție de nevoile emergente.

1.2. Implementarea și extinderea sistemelor digitale

- **Obiectiv**: Modernizarea infrastructurii digitale a CMR, pentru eficientizarea proceselor administrative și îmbunătățirea accesului membrilor la resurse
- **Plan**: extinderea utilizării votului electronic pentru toate alegerile și consultările interne - https://www.cmr.ro/comunicat_de_presa-7-din-10-medici-care-au-votat-la-primele-alegeri-organizate-in-format-hibrid-de-colegiul-medicilor-din-romania-au-votat-electronic.html, asigurând astfel o participare mai largă și reprezentativă a membrilor CMR; dezvoltarea și implementarea completă a sistemului informatic de management și trasabilitate a dosarelor disciplinare, inspirat din sistemul ECRIS din justiție, pentru a asigura soluționarea rapidă și transparentă a cazurilor; implementarea unui sistem de arhivare electronică la nivel național, care să fie disponibil și în colegiile teritoriale, pentru a asigura un acces rapid și eficient la documentele necesare.

1.3. Dezvoltarea unei platforme integrate pentru membrii CMR

- **Obiectiv**: Crearea unei platforme digitale care să centralizeze toate informațiile relevante pentru medicii membri CMR
- **Plan**: finalizarea dezvoltării Aplicației Medicului și a platformei EMC, care să permită accesul în timp real la dosarul profesional, votul electronic și informațiile despre formarea profesională continuă; lansarea unui forum dedicat problemelor legate de GDPR, unde medicii pot primi răspunsuri rapide și corecte de la experți în protecția datelor; monitorizarea utilizării acestor platforme și colectarea de feedback pentru îmbunătățirea continuă a funcționalităților și experienței utilizatorilor.

2. Îmbunătățirea Condițiilor de Muncă și Protecția Medicilor

2.1. Implementarea Noii Legislații privind Malpraxisul

- **Obiectiv**: Reformarea legislației actuale privind malpraxisul medical, pentru a proteja mai bine atât medicii, cât și pacienții
- **Plan**: promovarea unor mecanisme mai eficiente care să permită echipelor medicale să învețe din greșeli, astfel încât evite repetarea lor - este clar că nu putem continua pe acest drum și că avem nevoie de o schimbare în sistemul de gestionare a greșelii medicale - raportarea erorilor medicale și învățarea din greșeli, printr-o abordare nepunitivă și recurgerea la proces juridic doar pentru cazurile individuale grave.

- înființarea unui corp al experților medicali care să realizeze expertiza judiciară. Vorbim despre medici acreditați din toate specialitățile, care cunosc foarte bine practica medicală și care vor oferi expertiză medicală instanțelor civile astfel încât să lămurească dacă este un caz de malpraxis sau nu.

- îmbunătățirea sistemului polițelor de asigurare, pentru medici, în caz de malpraxis, astfel încât plata despăgubirilor materiale și morale pentru pacienții care au suferit prejudicii să fie preluată în mod real și efectiv de asigurători, în temeiul poliței de malpraxis. De asemenea, printre propunerile Colegiului Medicilor se numără și introducerea posibilității unei înțelegeri amiabile între medic, societatea de asigurare emitentă a poliței de malpraxis și pacient, care să permită despăgubirea acestuia încă din faza de pre-litigiu.

- nevoia de schimbări la nivelul cadrului de reglementare, inclusiv prin clarificarea condițiilor în care medicul poate răspunde din punct de penal, pentru greșeli medicale: unde începe vinovăția medicului, care este limita între culpa profesională și culpa penală.

2.2. Construirea unor Reglementări Corecte și Adecvate pentru Pacienții aflați Deasupra Resurselor Terapeutice Actuale

- **Obiectiv:** Obiectivul principal este de a dezvolta și implementa reglementări care să apere interesul pacienților aflati deasupra resurselor terapeutice actuale, în timp ce oferă medicilor claritatea și protecția necesare pentru a-și exercita profesia în mod sigur și eficient. Aceste reglementări vor trebui să clarifice rolurile și responsabilitățile medicilor în astfel de cazuri, protejându-i împotriva potențialelor riscuri legale și profesionale.

- **Plan:** crearea unor ghiduri clare, impreuna cu societatile profesionale, pentru medici care să detalieze procedurile de urmat în cazurile pacienților aflati deasupra resurselor terapeutice actuale. Aceste ghiduri vor specifica pașii legali și etici, protejând medicii de posibile riscuri legale; implementarea unor reglementări legale care să protejeze medicii și, în egală măsură, să reducă suferința pacientului la minimum și să ofere o calitate a vieții cât mai bună.

- **2.3. Sprijin pentru Medicii Afectați de Burnout** - Vezi primul studiu național: https://www.cmr.ro/studiu-burnout-migratie-malpraxis.html

  - **Obiectiv**: Reducerea fenomenului de burnout și a intenției de migrație externă a medicilor, existentă în special în rândul medicilor tineri

  - **Plan**:

    - sprijinirea propunerilor legislative pentru eliminarea cauzelor care duc la burnout: infrastructura medicala deficitară, supranormarea, gradul redus de

satisfacție al corpului professional, demotivarea și salariul egal, indiferent de performanță;

- sprijinirea unui proiect național pentru dezvoltarea, în unitățile medicale din România, a serviciilor de resurse umane capabile să gestioneze corect problemele angajaților;
- dezvoltarea, împreună cu societățile profesionale de profil, a unor programe dedicate comunicării medic-pacient și a unor programe naționale de suport psihologic, axate pe gestionarea stresului și a burnout-ului, în special pentru medicii tineri.

2.4. Consolidarea Fondului de Solidaritate

- **Obiectiv:** Creșterea fondului de solidaritate, pentru a putea sprijini un număr mai mare de medici în situații vulnerabile
- **Plan**: extinderea criteriilor de eligibilitate pentru accesarea fondului, astfel încât să includă și cazuri de urgență medicală sau personală; promovarea transparentă a utilizării fondului, prin rapoarte periodice care să evidențieze cazurile sprijinite și impactul acestor intervenții.

3. Promovarea și Protecția Profesiei Medicale

3.1. Crearea și Implementarea Ghidurilor de Practică Medicală

- **Obiectiv**: Elaborarea și actualizarea ghidurilor de bună practică pentru toate specialitățile medicale
- **Plan**: colaborarea cu societățile profesionale, pentru a dezvolta ghiduri adaptate realităților din teren și aliniate la standardele europene; realizarea unui sistem de revizuire periodică a ghidurilor pentru a asigura actualizarea lor în funcție de evoluțiile științifice și tehnologice; publicarea și diseminarea ghidurilor.

3.2. Protecția Medicilor Împotriva Abuzurilor

- **Obiectiv**: Asigurarea protecției legale și profesionale a medicilor împotriva abuzurilor și agresiunilor
- **Plan**: continuarea susținerii legale a medicilor implicați în litigii, asigurându-le reprezentare juridică prin avocații CMR, promovarea unei campanii de conștientizare privind drepturile medicilor și riscurile asociate agresiunilor, atât fizice, cât și verbale; îmbunătățirea reglementărilor privind gărzile și odihna medicilor, pentru a preveni abuzurile manageriale și pentru a proteja sănătatea și siguranța medicilor.

3.3. Recunoașterea și Premierea Valorilor din Medicină

- **Obiectiv**: Promovarea și recunoașterea publică a valorilor și realizărilor medicilor din România
- **Plan**: continuarea organizării Galei „Medic pentru România", premiind medicii care au adus o contribuție semnificativă în domeniul medical, științific și cultural; parteneriate cu mass-media, pentru a asigura o vizibilitate crescută a acestor evenimente și pentru a promova imaginea pozitivă a profesiei medicale.

3.4. Medicul Rezident și CMR

- **Obiectiv**: Implicarea medicilor rezidenți și răspunsul la nevoile Lor
- **Plan**: reevaluarea programului de lucru și a gărzilor pentru rezidenți, asigurându-se că aceștia au acces la suficiente perioade de odihnă și resurse adecvate pentru a evita burnout-ul; acces la formare continuă și resurse educaționale prin facilitarea accesului la cursuri de formare continuă, workshop-uri și conferințe care să răspundă nevoilor de dezvoltare profesională ale rezidenților. Platformele online și aplicațiile de e-learning vor fi promovate pentru a facilita învățarea continuă; stabilirea unui canal de comunicare direct între rezidenți și Colegiul Medicilor - teritorial și național - unde aceștia pot oferi feedback și pot exprima preocupările lor, organizarea de întâlniri periodice pentru a discuta nevoile specifice și pentru a găsi soluții adecvate; implicarea activă a rezidenților în decizii, prin includerea acestora în grupuri de lucru și comisii relevante, oferindu-le o voce în dezvoltarea politicilor care îi afectează direct; dezvoltarea unui program de suport psihologic dedicat rezidenților, oferindu-le acces la consiliere și asistență în gestionarea stresului și a presiunilor asociate perioadei de formare, implicit a relației între medic și coordonator.

4. Relații Instituționale și Colaborare Internațională

4.1. Întărirea Relațiilor cu Instituțiile Naționale

- **Obiectiv**: Continuarea dialogului constructiv cu instituțiile naționale, pentru îmbunătățirea politicilor de sănătate
- **Plan**: organizarea periodică a întâlnirilor cu Administrația Prezidențială, Guvernul și Parlamentul, pentru a discuta prioritățile strategice ale sistemului de sănătate, participarea activă la consultările organizate de autoritățile cu rol în domeniu, privind reglementările și reformele în domeniul medical, crearea unui calendar anual de întâlniri cu toate părțile relevante pentru a menține un flux constant de comunicare și colaborare.

4.2. Colaborarea cu Organizațiile Internaționale

- **Obiectiv**: Consolidarea relațiilor internaționale ale CMR și implicarea în proiecte transfrontaliere
- **Plan**: Participarea activă la întâlnirile organizațiilor internaționale și inițierea unor proiecte comune cu aceste organizații, axate pe schimbul de bune practici, formare profesională și reglementări medicale; monitorizarea tematicilor relevante la nivel european și global și adaptarea strategiilor CMR pentru a răspunde provocărilor internaționale, cum ar fi criza forței de muncă în sănătate și digitalizarea accelerată.

Aceste linii generale reflectă angajamentul de a continua reformele începute și de a implementa noi inițiative, care să aducă schimbări pozitive în sistemul medical din România. Fiecare dintre aceste proiecte este conceput pentru a răspunde nevoilor actuale și ale celor evaluate ca fiind viitoare, ale medicilor, pacienților și sistemului de sănătate, în ansamblul său. Vă asigur de toată dedicarea mea în realizarea acestor obiective și în consolidarea rolului Colegiului Medicilor din România, ca pilon esențial al profesiei medicale.

Cu deosebit respect,

Prof. Univ. Dr. Daniel Coriu

Daniel Coriu

Digitally signed by Daniel Coriu
Date: 2024.10.11 20:36:51 +03'00'

INFORMAȚII PERSONALE	Coriu Daniel
EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ	**Martie 2011 - prezent:** Director, Centrul de Hematologie și Transplant Medular, Institutul Clinic Fundeni, București **Februarie 2014 - prezent:** Profesor Universitar de Hematologie, Șef Disciplina de Hematologie (Clinică și Laborator) Institutul Clinic Fundeni, București
LOCUL DE MUNCĂ	**Dec 2016 - prezent:** Director Departament 8, Facultatea de Medicină Generală, Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila" – București **Nov 2019 - prezent:** Medic Primar Hematologie, Centrul de Hematologie și Transplant Medular, Institutul Clinic Fundeni **Oct 2020 - prezent:** Colegiul Medicilor România - Președinte
ACTIVITATE DIDACTICĂ	**Feb 2014 - prezent**: Profesor, Catedra de Hematologie Clinică, Facultatea de Medicină Generală, UMF "Carol Davila", București, România **Feb 2008 - Feb 2014**: Conferențiar, Catedra de Hematologie Clinică, Facultatea de Medicina Generală, UMF "Carol Davila", București, România **Feb 2003 - Feb 2008:** Șef Lucrări, Catedra de Hematologie Clinică, Facultatea de Medicină Generală, UMF "Carol Davila", București, România **Feb 1995 - Feb 2003:** Asistent Universitar, Catedra de Hematologie Clinică, Facultatea de Medicină Generală, UMF "Carol Davila", București, România
EDUCAȚIE ȘI FORMARE	**Sept 1984 - Iunie 1990:** M.D.; Universitatea de Medicină și Farmacie "Carol Davila", Facultatea de Medicină, Bucuresti, **Iulie 1990 - Nov 1991:** Stagiar - Spitalul Clinic "Sfânta Maria", București **Noiembrie 1991:** Examen rezidențiat **Dec 1991 - Dec 1994:** Rezidențiat în Hematologie și Hemobiologie, Universitatea de Medicina și Farmacie, Institutul Clinic Fundeni, București, **1995** - Medic Specialist Hematologie **1999** - Medic Primar Hematologie
TEZA DE DOCTORAT	„AMILOIDOZA PRIMARĂ: ASPECTE DE DIAGNOSTIC ȘI TERAPIE, STRUCTURA PROTEINELOR, FIBRILOGENEZA, IDENTIFICAREA REARANJAMENTELOR CLONALE ÎN SECVENȚA REGIUNII VARIABILE A LANȚURILOR UȘOARE" Universitatea de Medicina si Farmacie „ Carol Davila " București, 2003.
TEZA DE ABILITARE	"Identificarea mecanismelor moleculare în mielomul multiplu, amiloidoze și leucemii acute" Universitatea de Medicină și Farmacie „ Carol Davila " București, 2015.

COMPETENȚE	**Oct 2002:** Competență în Hematologie de Laborator, Ministerul Sănătății și Familiei, România
PREGĂTIRE POSTDOCTORALĂ	**April 2000 - April 2002:** Visiting Scientist in Human Immunology and Cancer Program. University of Tennessee Medical Center - Knoxville, Tennessee, USA; Grant from American Cancer Society **July 2004 - Octomber 2004**: Visiting Scientist in Human Immunology and Cancer Program. University of Tennessee Medical Center - Knoxville, Tennessee, USA; Grant from American Cancer Society **April - May 2016**: Visiting Scientist in Acute Leukemia and BMT Program, Johns Hopkins University School of Medicine, Baltimore, Maryland, USA, Grant from American Society of Hematology
ACTIVITATE DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ	Domenii majore de interes: - Leucemii acute și cornice - Limfoamele maligne - Hemoglobinopatii - Amiloidoza și Mielom multiplu Director în 8 proiecte de cercetare din Programul Național de Cercetare Investigator Principal în 20 Trialuri Clinice
PUBLICAȚII	Capitole de carte și Monografii - 17 Peste 450 de articole și abstracte publicate în reviste științifice importante Web of Science Researcher ID C-3696-2011; H - Index 16; Goggle Academic; H - Index 22
REZULTATE ȘTIINȚIFICE IMPORTANTE OBȚINUTE ȘI PUBLICATE PÂNĂ ÎN ACEST MOMENT	- elucidarea mecanismelor de non-export celular al proteinei monoclonale în mielomul multiplu nesecretant (rezultate publicate ca prim autor în revista BLOOD Aug. 2004 Vol 104, Number 3) - identificarea la nivel de proteina a unui nou tip de amiloid Apolipoproteina A-1 Leu 75 Pro (rezultate publicate ca prim autor în revista Amyloid: J. Protein Folding Disord, Dec. 2003) - identificarea tipului chimic de amiloid din cartilajul meniscului de la nivelul genunchiului (rezultate publicate în revista Artritis Rheum. 2006 Nov) - analiza haplotipului în mutația appalachian (Ala60) – demonstrarea originii comune cu cea din Irlanda (rezultate publicate în revista Amyloid: J. Protein Folding Disord, 8, p. 109, 2001) - realizarea și implementarea în Romania a diagnosticului molecular în alfa și beta talasemie (rezultate publicate în Journal of Cellular and Molecular Medicine , 8 (2), pp. 232- 240, 2004; Haematologica- The Hematology Journal 94, pp. 1209-, 2009; Haematologica - The Hematology Journal, 95, pp. 1752-, 2010)

- realizarea în România a primului diagnostic molecular prenatal în beta talasemie (rezultate publicate in Haematologica, The Hematology Journal, Vol 91, supplement no1, June 2006; J Med Life. 2008 Apr-Jun;1(2):138-47
- identificarea la o familie din România a unui tip nou de lizozim D67G care induce amiloidoza sistemică ereditară (rezultate publicate în Haematologica / The Hematology journal – Vol 92 (S1), p -448, June 2007)
- identificarea la trei familii din România a unui tip nou de transthyretina Glu 54 Gln care induce amiloidoza sistemică ereditară (rezultate prezentate la XIIIth International Symposium on Amyloidosis; Groningen, The Netherlands, May 6-10, 2012)
- realizarea și implementarea în România a diagnosticului molecular în leucemii acute (rezultate publicate în Haematologica- The Hematology Journal, 94, pp. 1230-, 2009; Romanian Review of Laboratory Medicine Vol. 20, Nr. 1/4, Martie 2012; Romanian Review of Laboratory Medicine Vol. 19, Nr. 4/4, December 2011)
- realizarea și implementarea în România a diagnosticului molecular în hemofilii: Journal of Medicine; Volumul 59; Numărul 10
- realizarea și implementarea în România a diagnosticului molecular standardizat (Real Time PCR) în leucemia mieloidă cronică (rezultate publicate în Haematologica- The Hematology Journal, 94, pp. 1468-, 2009)
- realizarea și implementarea în România a metodelor de identificarea a mutațiilor în domeniu ABL Kinazic în leucemia mieloidă cronică (rezultate publicate în Haematologica- The Hematology Journal, 95, pp. 1333-, 2010; Romanian Review of Laboratory Medicine Vol. 19, Nr. 3/4, Septembrie 2011 .
- identificarea mutaţiilor recurente în leucemia acută mieloblastică folosind secvenţierea de nouă generaţie (next generation sequencing), (rezultate publicate în Romanian Review of Laboratory Medicine Vol. 22, Nr. 1/4, 2014 .
- standardizarea la nivel european a monitorizării moleculare în Leucemia Mieloida Cronică - rezultate publicate in Leukemia, volume 36, pages1879–1886 (2022) si Leukemia volume 36, pages1834-1842 (2022)

Data:

11 Octombrie 2024

Semnătură:

Daniel Coriu

Digitally signed by Daniel Coriu
Date: 2024.10.11 20:24:50 +03'00'